

Приложение №5

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом МБУ ДО СШОР
по пулевой стрельбе г. Челябинска
от «19» января 2026г. № 22

ПОЛОЖЕНИЕ **о внутренней системе оценки качества образования**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о внутренней системе оценки качества образования в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по пулевой стрельбе» города Челябинска (далее – учреждение) разработано в соответствии с подпунктом 13 пункта 3, пунктом 7 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2013 года № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования», с учётом требований приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», регламентирующими содержание и порядок проведения процедур контроля и оценки качества образования.

1.3. Внутренняя система оценки качества образования является составной частью системы оценки качества образования учреждения, представляет собой систематическое наблюдение за состоянием образования и динамикой изменений его результатов, условиями осуществления образовательной деятельности, контингентом обучающихся и служит информационным обеспечением образовательной деятельности.

1.4. В положении используются следующие понятия:

Внутренняя система оценки качества образования – система сбора, обработки, анализа, хранения и распространения информации об образовательной системе, её отдельных элементах, ориентированная на информационное обеспечение управления качеством образования, позволяющая судить о состоянии системы образования в учреждении в любой момент времени и обеспечивающая возможность прогнозирования его развития.

Качество образования – интегральная характеристика системы образования, отражающая степень соответствия реальных достигаемых результатов нормативным требованиям.

Оценка качества образования – процесс, в результате которого определяется степень соответствия достижений обучающихся, условий реализации учебно-тренировочного процесса и его ресурсного обеспечения федеральным стандартам спортивной.

Мониторинг – систематическое отслеживание процессов, результатов, реализуемой дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, для выявления соответствия (или несоответствия) её развития и функционирования заданным целям.

Измерение – оценка уровня достижений обучающихся с помощью контрольных измерительных материалов (контрольно-переводных нормативов, тестов), имеющих стандартизированную форму и содержание которых соответствует реализуемой дополнительной образовательной программы спортивной подготовки.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

2.1. Целью функционирования внутренней системы оценки качества образования учреждения является повышение качества осуществления образовательной деятельности в учреждении.

2.2. Задачи внутренней системы оценки качества образования учреждения являются:

- повышение качества дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта, культивируемым в учреждении;
- повышение уровня квалификации педагогических работников, осуществляющих учебно-тренировочный процесс;
- повышение уровня индивидуальных образовательных достижений обучающегося;
- повышение качества средств учебно-тренировочного процесса (материально-технических, учебно-методических, информационных и др.);
- повышение качества образовательных технологий;
- повышение качества управления образовательными системами различного уровня и процессами.

2.3. Основными принципами функционирования внутренней системы качества образования в учреждении являются: объективность, точность, полнота, достаточность, систематизированность, оптимальность обобщения, оперативность (своевременность) и технологичность.

2.4. Основными методами проведения внутренней системы оценки качества образования в учреждении являются:

- экспертное оценивание;
- статистическая обработка информации о результатах выполнения дополнительной образовательной программы спортивной подготовки;
- наблюдение за учебно-тренировочными занятиями;
- собеседование с обучающимися и педагогическими работниками.

3. ПОКАЗАТЕЛИ И ПАРАМЕТРЫ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Внутренняя оценка качества образования осуществляется на основе существующей системы показателей и параметров, характеризующих основные аспекты качества образования, к которым относятся:

3.1.1. Качество образовательных результатов:

- данные о выполнении контрольно-переводных нормативов;

- данные об участии обучающихся в официальных спортивных соревнованиях различного уровня;

- сохранность контингента обучающихся.

3.1.2. Качество реализации учебно-тренировочного процесса:

- соответствие реализуемых дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по культивируемым видам спорта требованиям федеральных стандартов спортивной подготовки;

- отсутствие жалоб родителей (законных представителей);

- реализация годовых учебно-тренировочных планов в соответствии с требованиями дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по культивируемым видам спорта;

- качество учебно-тренировочных занятий с обучающимися;

- удовлетворённость обучающихся и родителей (законных представителей) учебно-тренировочными занятиями и условиями в учреждении.

3.1.3. Качество условий, обеспечивающих учебно-тренировочный процесс:

- материально-техническое обеспечение (отсутствие или наличие травматизма);

- программно-методические условия (совершенствование дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, наличие программы развития учреждения);

- кадровое обеспечение (результаты аттестации и повышение квалификации педагогических работников, стабильность коллектива);

- санитарно-эпидемиологические условия (отсутствие предписаний Роспотребнадзора, соответствие требованиям СанПиН);

- медицинское сопровождение обучающихся;

- документооборот и нормативно-правовое обеспечение (включая программу развития учреждения).

3.2. Основными методами установления фактических значений показателей являются экспертиза и измерение.

3.3. Технологии измерения определяются видом избранных контрольно-измерительных материалов, способом их применения.

3.4. Статистические данные должны быть сопоставимы:

- между собой (больше/меньше – лучше/хуже);

- с социальными стандартами (соответствует/не соответствует).

Оценка строится на средних величинах при соблюдении динамики показателей.

Система оценки с использованием суммарных итоговых баллов позволяет построить линейный рейтинг педагогических работников, учебно-тренировочных групп, что даёт представление о месте относительно других, и позволяет оценить реальное состояние как отдельного педагогического работника (или обучающегося), так системы учреждения в целом.

3.5. Нормативы к критериям оценивания качества образования устанавливаются ежегодно учредителем в муниципальном задании.

Критерии могут изменяться в соответствии с целью проводимого мониторинга (но не ниже указанного выше норматива).

3.6. Итоги мониторинга оформляются в схемах, графиках, таблицах, диаграммах, отражаются в справочно-аналитических материалах, содержащих констатирующую часть, выводы и конкретные, реально выполнимые рекомендации.

3.7. Мониторинговые исследования могут обсуждаться на заседаниях педагогического совета учреждения.

3.8. По результатам мониторинговых исследований разрабатываются рекомендации, принимаются управленческие решения, издаётся приказ, осуществляется планирование и прогнозирование развития учреждения.

3.9. Согласованная работа всех организационных структур системы оценки качества позволяет обеспечить стандарт качества образования.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

4.1. В организационной структуре системы оценки качества образования выделяются следующие элементы: педагогический совет, администрация учреждения.

4.1.1. Администрация учреждения:

- формирует перечень мероприятий;
- разрабатывает локальные нормативные акты;
- организует систему взаимодействия всех структур;
- обеспечивает условия для участия в проведении оценочных процедур;
- обеспечивает предоставление актуальной информации о состоянии образования;
- формирует информационно-аналитические материалы;
- принимает управленческие решения.

4.1.2. Педагогический совет учреждения:

- участвует во всех процедурах, разрабатывает систему оценок, показателей;
- координирует работу экспертов;
- обсуждает и принимает коллегиальные решения;
- планирует мероприятия мониторинга;
- участвует в разработке оценочных материалов;
- участвует в разработке критериев оценки и качественных показателей в деятельности тренера-преподавателя;
- осуществляет анализ текущего контроля и промежуточной аттестации;
- проводит процедуру внутренней оценки качества образования;
- анализирует и систематизирует полученные результаты;
- вырабатывает единые требования и регламент проведения процедур;
- готовит предложения по распространению педагогического опыта, устранению негативных тенденций.

5. ОБЪЕКТЫ ЭКСПЕРТИЗЫ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

5.1. Основными объектами экспертизы качества образования выступают:

- качество реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки;
- результаты тестирования, анкетирования;
- условия, созданные для реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки;
- результаты самообследования.

5.2. Проведение процедур оценки качества образования обеспечивается следующим инструментарием:

- анализ документации учреждения;
- обработка статистических данных 5-ФК.
- анализ документации о прохождении курсов повышения квалификации;
- обобщение опыта работы.

5.3. Информация о результатах оценки качества образования доводится до общественности через публикации, публичные доклады о состоянии качества образования на сайте учреждения.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Учреждение несёт ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесённых к его компетенции.